

ОАО «НИЖНЕКАМСК- НЕФТЕХИМ» // NIZHNEKAMSKNEFTEKHIM

ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» – одно из крупнейших нефтехимических предприятий РФ, входит в группу компаний «ТАИФ» – лауреат Премий СНГ. Производственный комплекс компании включает в себя 10 заводов основного производства. Основу товарной номенклатуры составляют синтетические каучуки, пластики, мономеры и другая нефтехимическая продукция. Продукция экспортируется в 59 стран Европы, Америки, Юго-Восточной Азии. Численность работающих на предприятии – 17620 человек.



**БУСЫГИН
ВЛАДИМИР
МИХАЙЛОВИЧ**
Генеральный
директор

**VLADIMIR
BUSYGIN**
General Director

Nizhnekamskneftekhim is one of the largest petrochemical enterprises in the Russian Federation and is included in "TAIF" Group of Companies, an award winner in CIS competitions. The range of the company's production consists of 10 major plants. Its product range is based on synthetic rubber, plastics, monomers and other petrochemical products. The products are exported to 59 countries in Europe, the Americas and Southeast Asia. The enterprise employs 17,620 people.

ПРОГРАММА ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Программа реализуется в рамках Политики ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области управления персоналом и связана с приоритетами корпоративной социальной политики и бизнес-целями организации.

Цели и задачи программы:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- создание условий для занятий физической культурой и спортом;
- профилактика наркомании и формирование здорового образа жизни.

Реализация Программы рассчитана на длительный срок. Участниками программы являются работники компании и члены их семей, учащиеся подшефных школ, профильных учебных заведений.

В 2010 году на реализацию мероприятий программы было израсходовано 1 149,3 млн рублей.

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников

В компании принята Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, в соответствии с которой

PROGRAMME FOR PROMOTING A HEALTHY LIFESTYLE

The programme is implemented in the framework of OAO Nizhnekamskneftekhim HR policy and is connected with corporate social policy priorities and business objectives of the organization.

Aims and objectives of the programme are:

- to ensure safety of employees' life and health;
- to create conditions for physical training and sports;
- to prevent drug addiction and to promote a healthy lifestyle.

It is a long-term programme aimed at the company employees and their family members, students of affiliated schools and specialized vocational training institutions, colleges and universities.

In 2010 costs for the programme implementation amounted to 1,149.3 million roubles.

Ensuring Safety of Employees' Life and Health

The company adopted the Policy in the Field of Occupational Safety and Health (OSH) in accordance with which safety of

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников является одним из основных корпоративных приоритетов и одним из определяющих факторов развития.

Реализация программы:

- с 2006 года утверждается «Программа управления охраной труда и промышленной безопасностью», в настоящий момент действует Программа на 2010–2012 годы;
- для всех работников предприятия в рамках ДМС организовано разностороннее качественное медицинское обслуживание;
- ежегодно проводится вакцинация работников против гриппа;
- во всех подразделениях общества организована работа здравпунктов;
- ежегодно периодические медицинские осмотры проходит более 10 тысяч человек;
- организована работа инженерно-врачебных комиссий;
- регулярно проводится обучение работников компании.

Чешской фирмой CQS IQNet выдан сертификат соответствия работы компании в области промышленной безопасности и охраны труда международному стандарту OHSAS

18001. По результатам опроса, удовлетворенность работников компании безопасностью своего труда составляет 90%, медицинским обслуживанием на предприятии – 83%, в том числе работой здравпунктов – 89%, обслуживанием в поликлинике – 78%.

Создание условий для занятий физической культурой и спортом

В компании действует программа «Основные направления развития физической культуры и спорта».

В подразделениях компании работают 19 профессиональных инструкторов по физической культуре и спорту и 22 физорга-общественника, в обязанности которых входит внедрение физической культуры в режим рабочего дня (производственная гимнастика, микропаузы, физкультминутки, физкультпаузы, транслируемые по внутривзаводскому радио).

Ежегодно проводится корпоративная спартакиада. В 2010 году в 56 видах соревнований спартакиады приняли участие более 14,5 тыс. человек. Дополнительно для молодых нефтехимиков ежегодно проводятся военно-техническая эстафета и туристические слеты. Организована деятельность десяти спортивных секций: футбол, волейбол, лыжные гонки, легкая атлетика, шашки, шахматы,



employees' life and health is one of the main corporate priorities and one of the main drivers of its development.

Programme implementation:

- Since 2006 the company has been regularly adopting Programmes for OSH Management; presently the programme for 2010–12 is in force;
- High quality, comprehensive health care is organized for all enterprise employees in the framework of voluntary health insurance;
- Employees are annually vaccinated against influenza;
- Health stations are established in all subdivisions of the company;
- More than 10,000 people have health checks every year;
- The work of engineering and health commissions has been organized;
- Company employees receive regular training.

The Czech firm CQS IQNet granted the company a certificate of its conformity to international standard OHSAS 18001 in the field of occupational health and safety. The survey showed that

90% of employees are satisfied with safety at work, 83% of staff are content with in-company health care, including 89% of respondents being satisfied with the operation of the health stations and 78% with services in the health centre.

Creating Conditions for Physical Training and Sports

The company introduced the Basic Methods to Improve Physical Training and Sports programme.

There are 19 professional physical training and sports instructors and 22 volunteers working in the company branches. They are responsible for encouraging physical training during the working hours (workplace exercises, short breaks, P. T. minutes, and P. T. breaks broadcast on the factory radio).

Corporate competitions are held every year. In 2010, more than 14,500 people took part in competitions organized for 56 different sports. Additionally, there is an annual military technical relay race and tourist forums for young employees. The company

баскетбол, плавание, тяжелая атлетика. В секциях Детско-юношеской спортивной школы и других спортивных объектов компании занимаются более 1900 детей как работников компании, так и жителей города.

В распоряжении предприятия для организации и проведения оздоровительной работы имеется мощная спортивная база: спорткомплекс «Нефтехимик»; два ледовых дворца спорта (на 5000 и 2000 посадочных мест); спортивно-оздоровительный комплекс «Дружба»; спортивный зал «Факел» с оздоровительно-восстановительным центром; учебно-тренировочная база «Алмаш»; спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец». Компания содержит и финансирует две профессиональные команды: команду «Нефтехимик», одноименную футбольную команду, выступающую в континентальной хоккейной лиге и выступающую во втором дивизионе футбольного чемпионата России.

Хорошую массовость нефтехимики проявляют в общенациональном физкультурном движении. В 2010 году на старт «Кросса Татарстана», проводимого во Всероссийский день бега, вышли более 3 тыс. нефтехимиков, на «Лыжне Нижнекамска» выступило около 500 человек. В ежегодных лыжных стартах компании, проводимых под девизом «Все на лыжню!», участвовало более 3,4 тыс. работников



has established 10 sports clubs, including in football, volleyball, ski racing, athletics, chess, basketball, swimming and weightlifting. More than 1,900 company employees' and community members' children attend clubs of the Children and Youth Sport School and other sports institutions affiliated with the company.

The company owns advanced sport facilities to organize and carry out recreational activities, including the Neftekhimik sports complex, two ice stadiums (with 5,000 and 2,000 seating capacity), the Druzhba sports and recreation complex, the Fakel sports hall with a health retreat centre, the Almash training ground, and the Olimpiyets children's holiday sports camp. The company supports and finances two professional teams: two teams called Neftekhimik, one playing in the Continental Hockey League and the other in the Second Division of Russian Football Championship.

Employees actively participate in the national physical training movement. In 2010 more than 3,000 employees took part in the Cross-Country Race of Tatarstan organized on The All-Russian Race Day. About 500 people were involved in the Ski-Run in Nizhnekamsk.

и членов их семей. Более десяти раз сборная команда компании становилась победителем ежегодных республиканских, отраслевых и других соревнований.

Профилактика наркомании и формирование здорового образа жизни

В компании разработана и утверждена комплексная программа и создана комиссия по профилактике наркозависимости и формированию у работников компании здорового образа жизни.

С 2008 года Компания сотрудничает с «Нижнекамским наркологическим диспансером» в вопросах профилактики употребления наркотических веществ среди работников.

Среди работников проводится разъяснительная работа, и организован цикл из 72 лекций по формированию здорового образа жизни с охватом более 4000 работников компании в течение календарного года.

С целью предупреждения и выявления фактов немедицинского употребления наркотических средств, алкогольной зависимости и профилактики табакокурения в компании проводится ряд мероприятий:

More than 3,400 employees and their family members participated in annual company skiing competitions Let's Ski Together. For more than a decade, the company team Neftekhimik has more than once won republican, industry and other competitions.

Prevention of Drug Addiction and Promotion of a Healthy Lifestyle

The company has developed and adopted a wide-ranging programme and has set up a Commission for the Prevention of Drug Addiction and Promotion of Employees' Healthy Lifestyle.

Since 2008, the company conducts drug abuse preventive activities for employees together with the Nizhnekamskiy Drug Addiction Clinic.

Awareness-raising activities for the staff are organized. Annually 4,000 employees participate in 72 lectures on the promotion of a healthy lifestyle.

A number of activities organized in the company are aimed at the prevention and identification of drug misuse, alcohol addiction and smoking:

- отбор кандидатов на трудоустройство в компанию происходит с проведением медицинского освидетельствования в Нижнекамском наркологическом диспансере;
- производится проверка через информационные банки данных МВД РТ и УВД города Нижнекамска лиц, находящихся на учете или судимых за употребление (сбыт) наркотиков;
- привлекаются добровольные народные дружины, а также молодежное формирование «Форпост», представители которых совместно с участковыми инспекторами милиции проверяют быт лиц, находящихся на учете в органах МВД;
- ведется анализ поступающей информации от трудовых коллективов подразделений, организована работа «Телефона доверия»;
- введен полный запрет на курение в зданиях Компании;
- усилена работа контролеров охраны в части выявления попыток прохода на территорию Компании лиц с признаками употребления спиртных напитков. Через ведомственное телевидение «ВТС-Нефтехим» проводится постоянное информирование о фактах задержания работников с признаками алкогольного опьянения.

В рамках профилактики преступности, а также наркотической, алкогольной и табачной зависимости в 2010 году были проведены социологические исследования, в которых приняло участие более 3000 человек.

С учетом результатов анкетирования были разработаны и проведены лекции, деловые игры, в ходе которых раздаются материалы по профилактике наркозависимости, вырабатывается позиция противостояния наркотической, алкогольной и табачной зависимости, а также

формируется позитивное отношение к жизни, работе, своему окружению.

В средствах массовой информации (ВТС «Нефтехим», газета «Нефтехимик», радио «Нефтехим») работники компании, жители города информируются о пагубном влиянии наркотиков, алкоголя и табака. В этих целях используются новостные сюжеты, комментарии, интервью со специалистами в данной области (руководители и врачи наркологического диспансера, руководители УВД города).

Компания оказывает содействие развитию антинаркотического движения в Нижнекамском муниципальном районе. Была организована поездка волонтеров в г. Екатеринбург для участия в Форуме «И я отвечаю за это». В средней школе № 21 проведен открытый урок с показом видеоматериалов и театрализованной постановки о пагубном влиянии алкоголя и табака на детей и подростков под девизом «Нет чужих детей!».

В ходе расширенного заседания научно-методического совета по физической культуре и спорту при Министерстве по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан, которое состоялось в апреле 2009 года на базе акционерного общества, была дана высокая оценка работе руководства, профсоюзной организации компании и спортивного клуба «Нефтехимик». Было отмечено, что компания является образцом отношения к развитию спорта и физической культуры, и её опыт достоин внедрения в других производственных коллективах Республики.

За проведение эффективной социальной политики «Нижнекамскнефтехим» пять раз становился лауреатом ежегодных конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности». ■

- the selection of job applicants includes medical certification in the Nizhnekamskiy Drug Abuse Clinic;
- databases of the RT Interior Ministry and Nizhnekamsk Department for Internal Affairs are used to check and identify individuals on file or with previous convictions for drug use or trafficking;
- these activities are organized with the help of a voluntary people's patrol as well as the Forpost youth organization whose representatives in cooperation with district police officers examine living conditions of individuals on file with the Interior Ministry authorities;
- information provided by subdivisions' staff is analyzed; a hotline has been established;
- a total ban on smoking on the company premises has been introduced;
- the work of security inspectors has been strengthened in terms of identifying attempts of drunk individuals to enter the company territory. Company TV channel VTS-Neftekhim constantly broadcasts information about identifying and stopping employees in a state of alcoholic intoxication.

In 2010, surveys with more than 3,000 respondents were carried out to prevent crime as well as drug, alcohol and smoking addiction.

Taking into consideration the results of the survey, lectures and simulation games have been developed and organized, providing participants with handouts about prevention of drug addiction,

encouraging anti drug, alcohol and smoking attitudes, and promoting positive view of life, work and the environment.

Mass media (VTS-Neftekhim, newspaper Neftekhimik, a radio broadcast) inform company employees and community members about the harmful influence of drugs, alcohol and smoking. In pursuing these aims, news reports, commentaries, interviews with specialists in this field (managers, doctors of the drug abuse clinic, heads of the City Department for Internal Affairs) are used.

The company supports movement against drugs in the Nizhnekamskiy municipal district. A trip to Yekaterinburg has been organized to participate in the I'm Responsible for It Forum. A model lesson called Children Belong to All of Us about the harmful influence of alcohol and smoking on children and teenagers has been organized in Comprehensive School No.21 with a demonstration of video materials and a theatre performance.

At an extended meeting of the Scientific and Methodological Council for Physical Education and Sport affiliated with the Youth, Sport and Tourism Ministry of the Republic of Tatarstan that took place in April 2009 on the company premises, a high opinion was expressed of the company management, trade union and sport club Neftekhimik. It was emphasized that the company is a model in terms of sport and physical education development; its experience is worth introducing at other plants of the republic.

Nizhnekamskneftekhim has won five prizes in yearly competitions for the Most Socially Effective Russian Organization. ■

